

АДМИНИСТРАЦИЯ КИКВИДЗЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 19.06.2024

№ 324

ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ
АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ И ОБЩЕСТВ С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ, БОЛЕЕ 50 ПРОЦЕНТОВ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ)
В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ КОТОРЫХ НАХОДИТСЯ В
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ КИКВИДЗЕНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом Киквидзенского муниципального района Волгоградской области, в целях упорядочения системы оплаты труда, стимулирования деловой активности и повышения эффективности работы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности Киквидзенского муниципального района Волгоградской области, постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности Киквидзенского муниципального района Волгоградской области.

2. При заключении трудовых договоров с руководителями акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности Киквидзенского муниципального района Волгоградской области, руководствоваться настоящим постановлением.

3. Руководителям акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности Киквидзенского муниципального района Волгоградской области, обеспечивать соблюдение правильности начисления заработной платы в соответствии с настоящим постановлением, предельного уровня соотношения заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности Киквидзенского муниципального района Волгоградской области (без учета руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников, осуществляющих работу по договорам гражданско-правового характера), в порядке, предусмотренном законодательством.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит

официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 марта 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Киквидзенского муниципального района Волгоградской области Виноградову Н.Н.

Глава Киквидзенского
муниципального района
Волгоградской области

С.Н.САВИН

Разослано: Виноградовой Н.Н., отдел по экономике, организационный отдел, Редакция газеты Нива, Аптека, Рынок, в дело.

Утверждено
постановлением
администрации Киквидзенского
муниципального района
Волгоградской области
от 19.06.2024 N 324

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ И
ОБЩЕСТВ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ, БОЛЕЕ 50
ПРОЦЕНТОВ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ) В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ КОТОРЫХ
НАХОДИТСЯ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СОБСТВЕННОСТИ КИКВИДЗЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и определяет условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности Киквидзенского муниципального района Волгоградской области (далее именуются - Общества).

1.2. Заработная плата руководителя Общества формируется из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Условия оплаты труда руководителя Общества устанавливаются органом управления Общества, определенным уставом Общества (далее именуется - уполномоченный орган Общества), в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с законодательством об акционерных обществах и обществах с ограниченной ответственностью.

Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера Общества устанавливаются руководителем Общества в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

1.4. Для лиц, выполняющих обязанности руководителя Общества, но не являющихся штатными работниками Общества, оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для руководителя Общества в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

При возложении обязанностей руководителя Общества на заместителя руководителя или иного работника Общества такому лицу устанавливается доплата в размере 20 процентов от должностного оклада руководителя Общества.

1.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Общества и средней заработной платы работников Общества, рассчитанной за календарный год, устанавливается в кратности 6.

Средняя заработная плата работников Общества рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей на среднюю численность указанных работников за календарный год.

Средняя заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Общества рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Общества на среднюю численность указанных работников за календарный год.

1.6. Размер средней годовой заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера Общества не может превышать 80 процентов от средней годовой заработной платы руководителя Общества.

2. Установление размера должностного оклада руководителя Общества

2.1. Должностной оклад руководителя Общества устанавливается уполномоченным органом Общества кратным минимальному размеру оплаты труда в Российской Федерации, действующему на дату заключения трудового договора, по предложению балансовой комиссии по определению эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий Киквидзенского муниципального района Волгоградской области и обществ с ограниченной ответственностью, доли которых находятся в собственности Киквидзенского муниципального района Волгоградской области.

Кратность должностного оклада руководителя Общества и минимального размера оплаты труда в Российской Федерации зависит от списочной численности Общества и определяется согласно таблице 1.

Таблица 1

Списочная численность Предприятия	Кратность должностного оклада руководителя Предприятия и минимального размера оплаты труда в Российской Федерации
1	2
До 9 человек (включительно)	до 3
От 10 до 50 человек (включительно)	до 4
От 51 до 100 человек (включительно)	до 5
От 101 и выше	до 6

Годовой размер заработной платы руководителя Общества не может превышать 25 должностных окладов, за исключением случаев осуществления руководителю Общества выплат за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.2. Руководитель Общества ежегодно не позднее 15 января представляет в отдел по экономике администрации Киквидзенского муниципального района Волгоградской области сведения о списочной численности Общества по состоянию на 01 января

текущего года.

В случае изменения списочной численности Общества, влекущего изменение кратности должностного оклада руководителя Общества в соответствии с таблицей 1 пункта 2.1 настоящего Положения, Уполномоченный орган Общества до 01 апреля текущего года осуществляет мероприятия по изменению должностного оклада руководителя Предприятия в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Пересмотр (индексация) должностного оклада руководителя Общества осуществляется на основании распоряжения Уполномоченного органа Общества.

2.4. При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Стимулирующие и компенсационные выплаты руководителя Общества

3.1. В зависимости от условий труда руководителю Общества устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

3.1.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере от одного до трех должностных окладов.

3.1.2. Премия по итогам работы:

в размере до 150 процентов от должностного оклада за первый квартал, 1-е полугодие, 9 месяцев;

в размере от одного до трех должностных окладов за год на основании предложения балансовой комиссии по определению эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий Киквидзенского муниципального района Волгоградской области и обществ с ограниченной ответственностью, доли которых находятся в собственности Киквидзенского муниципального района Волгоградской области.

Премия по итогам работы Общества за соответствующий период выплачивается при соблюдении следующих условий:

отсутствие задолженности по выплате работникам Общества заработной платы;

отсутствие задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды;

достижение Обществом ключевых показателей эффективности (далее именуются - КПЭ).

КПЭ для Общества включают в себя финансово-экономические и отраслевые показатели. КПЭ для Общества утверждаются уполномоченным органом Общества на соответствующий финансовый год.

Отчет о достижении КПЭ по итогам работы за соответствующий отчетный период (первый квартал, 1-е полугодие, 9 месяцев, год), согласованный Обществом с отраслевым отделом Администрации Киквидзенского муниципального района Волгоградской области, представляется в отдел по экономике Администрации Киквидзенского муниципального района Волгоградской области в течение 45 календарных дней по истечении отчетного периода в текущем году и не позднее 10 апреля года, следующего за отчетным.

Форма отчета о достижении КПЭ утверждается Администрацией Киквидзенского муниципального района Волгоградской области.

Премия по итогам работы выплачивается руководителю Общества пропорционально отработанному времени на основании решения уполномоченного органа Общества.

Руководителю Общества, уволенному по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7.1, 9 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам работы за год не выплачивается.

3.1.3. Выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий, не связанные с достижением Обществом КПЭ, осуществляются с учетом:

значимости задания и достигнутого в ходе его выполнения результата;

степени сложности выполнения задания;

личного вклада в выполнение задания.

Выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий производятся по предложению отраслевого отдела Администрации Киквидзенского муниципального района Волгоградской области .

3.2. Компенсационные выплаты устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.