

АДМИНИСТРАЦИЯ КИКВИДЗЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.06.2019г.

№252

Об утверждении положения об  
оплате труда работников  
администрации Киквидзенского  
муниципального района  
Волгоградской области,  
занимающих должности, не  
относящиеся к должностям  
муниципальной службы

В соответствии со [статьей 135](#) Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 9 статьи 22 Устава Киквидзенского муниципального района Волгоградской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить [Положение](#) об оплате работников Администрации Киквидзенского муниципального района Волгоградской области, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, согласно приложению №1.

2. Установить размеры должностных [окладов](#) работников Администрации Киквидзенского муниципального района Волгоградской области, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, согласно приложению №2.

3. настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

4. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Киквидзенского муниципального района Волгоградской области А.И.Рыбицкова.

Глава Киквидзенского  
муниципального района  
Волгоградской области

С.Н.Савин

Разослано: организационный отдел, Рыбицкову А.И., Виноградовой Н.Н., финотдел, МКУ «ЦБМУ», газета Нива, в дело.

Подготовила: Виноградова Н.Н.тел.3-17-45

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**  
**АДМИНИСТРАЦИИ КИКВИДЗЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ**  
**ОТНОСЯЩИЕСЯ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников администрации Киквидзенского муниципального района, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы (далее - Положение), разработано в соответствии со [статьей 135](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников администрации Киквидзенского муниципального района, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы (далее - работники), и включает в себя:

- основные условия оплаты труда работников;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Условия оплаты труда, размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год, включается в общий объем ассигнований районного бюджета на оплату труда администрации Киквидзенского муниципального района Волгоградской области.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## 2. Основные условия оплаты труда работников

2.1. Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников устанавливаются согласно приложению №1.

2.2. Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников осуществляется в размерах и в сроки, установленные законодательством.

При индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Работники имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в порядке, установленном настоящим Положением.

## 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда устанавливается работникам при заключении трудовых договоров по должностям на основании проведенной аттестации рабочих мест и утвержденной программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента от оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с действующим законодательством:

3.1.2.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.2.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со [статьей 151](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника, которому производится доплата, за счет и пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада) временно отсутствующего работника.

3.1.2.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

3.1.2.4. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В случае если по желанию работника за работу в выходной или нерабочий праздничный день ему предоставляется другой день отдыха, то работа в этот день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.1.2.5. Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников и не образуют новый должностной оклад.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. С целью повышения мотивации качественного труда и поощрения работников за выполненную работу предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера в процентах к должностному окладу:

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

4.1.1.1. Надбавка за интенсивность.

Надбавка за интенсивность работникам может устанавливаться за счет и в пределах выделенных ассигнований на оплату труда в размере до 100 процентов должностного оклада в месяц.

4.1.1.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается Главой Киквидзенского муниципального района персонально в отношении конкретного работника.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) учитывается уровень профессиональной подготовленности работника, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и не может превышать 150 процентов оклада (должностного оклада) в месяц.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности и профессии работников не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.1.2. Выплата за общий трудовой стаж.

Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за общий трудовой стаж в процентах к должностному окладу:

Общий стаж работы	В процентах от должностного оклада
От 1 года до 5 лет	10
От 5 лет до 10 лет	15
От 10 лет до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

#### 4.1.3. Премия по итогам работы за год.

Премииальные выплаты работникам по итогам работы за год производятся в размере до трех окладов в год в зависимости от фактически отработанного времени.

Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, размер указанной премии снижается в следующих размерах:

при замечании - на 20%;

при выговоре - на 50%.

#### 4.1.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

4.1.5. Единовременная премия [за длительную безупречную работу, в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением].

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада) в год.

4.2. Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливается распоряжением главы Киквидзенского муниципального района Волгоградской области.

## 5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. В пределах выделенных ассигнований на оплату труда работникам выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов один раз в год. Решение о выплате материальной помощи принимает Глава Киквидзенского муниципального района.

5.2. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы администрации Киквидзенского муниципального района Волгоградской области) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного

федеральным (или региональным) законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и по основной должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

5.3. Работникам устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.4. Отношения, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются на основании действующего законодательства.

Приложение № 2  
к постановлению  
администрации  
Киквидзенского  
муниципального района  
Волгоградской области  
от 13.06.2019 №252

Размеры должностных окладов  
работников Администрации Киквидзенского муниципального района  
Волгоградской области, занимающих должности, не относящиеся к должностям  
муниципальной службы

N п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, рублей
1	Специалист 2 категории	5276